



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนบ้านเขาปูน
อำเภอเวียงสระ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การ ทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนบ้านเขาปูน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ 6 เดือน/ รอบ 12 เดือน) เพื่อสามารถนำ หลักฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบ้านเขาปูน

มีนาคม 2566

โรงเรียนบ้านเขาปูน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนว ทำการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ ว่า มีประเด็น ที่ ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูล จึงมีแนวทางการ พัฒนา ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ข้อมูล	นางเบ็ญจณีย์ ด้วงกุล นางสาวศิริโรรัตน์ บำรุง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(2) แผนดำเนินงาน แผน ปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การให้บริการของกลุ่ม งานทุกกลุ่ม	นางเบ็ญจณีย์ ด้วงกุล หัวหน้ากลุ่มงาน 5 กลุ่ม	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(3) แผนการใช้ จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	(3) แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	นางเบ็ญจณีย์ ด้วงกุล นางสาวเรวดี โส๊ะนุ้ย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคล และ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	นางฉัฐรัตน์ ขวัญเมือง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(5) การส่งเสริมความ โปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในหน่วยงาน	นายทศพร เกื้อคลัง นางสาวศิริโรรัตน์ บำรุง	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566
(6) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ	นางเบ็ญจณีย์ ด้วงกุล นางสาวเรวดี โส๊ะนุ้ย	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผลภายใน วันที่

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	<p>การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรและจัดแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ -มาตรการ ให้มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมี ส่วนร่วม -มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสใน การจัดซื้อจัด จ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับ สินบน -มาตรการป้องกัน การ ชัดกันระ หว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม -มาตรการ ตรวจสอบการใช้ ดุลย พินิจ</p>	<p>นางสาวนภาพร บุญมี คณะครูทุกคน และมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>31 มีนาคม 2566 และ วันที่ 30 กันยายน 2566</p>

บัดนี้โรงเรียนบ้านเขาปูน ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ของโรงเรียนบ้านเขาปูน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
(1) ข้อมูล พื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ข้อมูลพื้นฐาน ชาวประชาสัมพันธุ์ ข้อมูล	ตลอดปี การศึกษา 2566	ข้อมูลพื้นฐาน วารสาร ประชาสัมพันธ์	โรงเรียนมีข้อมูล ที่ถูกต้อง รวดเร็ว บุคคลภายนอก ทราบข้อมูล ข่าวสารของ โรงเรียน	
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือ การ ให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และ คู่มือการให้บริการของ กลุ่มงานทุกกลุ่ม	เดือน พฤษภาคม 2566	แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ	รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	
(3) แผนการใช้ จ่าย งบประมาณ ประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหา พัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	เดือน พฤษภาคม 2566	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	รายงานผล โครงการและ รายงานผลการ ใช้จ่าย งบประมาณ	
(4) นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลการ ดำเนินการตามนโยบาย การ บริหาร ทรัพยากร บุคคล และ หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล จัดทำ หลักเกณฑ์การ บริหาร และพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	เดือน พฤษภาคม 2566	หลักเกณฑ์การ บริหารและ พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	รายงานผล โครงการ	
(5) การส่งเสริม ความ โปร่งใสใน หน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และ การ เปิดโอกาสให้ เกิด การมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	ตลอดปี การศึกษา 2566	มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสใน หน่วยงาน	ผู้รับบริการ สามารถ ร้องเรียนการ ทุจริตได้หลาย ช่องทาง เช่น ท่างเว็บไซต์ Facebook Line	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลต	ผลลัพธ์	
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สร้างเครื่องมือการประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกันการทุจริตการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และจัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณชน -มาตรการให้มีผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม -มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง -มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต -มาตรการป้องกันการรับสินบน -มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม- มาตรการตรวจสอบการ	มีนาคม 2566 - กันยายน 2566	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มาตรการ การ ป้องกันการทุจริต	รายงานผลการประเมิน	